

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:

Директор

МУДО «Усть-Ордынская ДШИ»

 И.А. Лазарева

23 сентября 2026 года

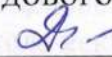
М.П.



ОТ РАБОТНИКОВ:

Представитель

трудового коллектива

 А.Н. Демешева

23 сентября 2026 года

**Дополнительное соглашение к коллективному договору
Муниципального учреждения дополнительного образования
«Усть-Ордынская детская школа искусств»
(регистрационный номер 23/24 от 10.09.2024 г.)**

669001, Иркутская область, Эхирит-Булагатский район,
п. Усть-Ордынский, ул. Буденного, 10
тел. (839541)3-27-32

списочная численность
Работников: 43 человека

Срок действия коллективного договора

С «04» сентября 2024г.

По «03» сентября 2027г.

Принят на общем собрании трудового коллектива
Протокол № 3 от 23.09.2026 г.

Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло
уведомительную регистрацию в администрации

МО «Эхирит-Булагатский район»

Регистрационный № 39/26 от 25 сентября 2026 года

Консультант по охране труда Комитета по финансам
и экономике администрации МО «Эхирит-Булагатский район»

 В.А.Алексеева

2026 г.



Дополнительное соглашение
к коллективному договору
Муниципального учреждения дополнительного образования
«Усть-Ордынская детская школа искусств»
(регистрационный № 23/24 от 10.09.2024 г.)

Директор Муниципального учреждения дополнительного образования «Усть-Ордынская детская школа искусств» Лазарева Ирина Анатольевна, действующая на основании Устава, с одной стороны и представитель трудового коллектива Демешева Аюна Николаевна, действующая на основании Коллективного договора, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол №3 от 23 сентября 2026 г.) в соответствии с ч.2 ст.43, ст.44 Трудового кодекса Российской Федерации и п.1.4 Коллективного договора от 10.09.2024 года, решили:

1. В соответствии с п.1.4 Коллективного договора внести изменения на основании взаимной договоренности:

1.1. На основании Приказов Минпросвещения № 268, 269 от 04.04.2025 (рег. № 82070), рассмотрели п.5.9. и решили изложить его в следующей редакции:

Время осенних, зимних и весенних каникул, а также время летних каникул, не совпадающее с очередным отпуском, является рабочим временем педагогических и других работников учреждения.

В эти периоды педагогические работники привлекаются работодателем к методической и другой педагогической, организационной работе в пределах времени, не превышающего их учебной нагрузки до начала каникул.

Любая педагогическая работа не должна увеличивать продолжительности рабочего времени педагога, установленного за ставку заработной платы (пропорционально учебной нагрузке), либо должностного оклада.

Проведение заседаний педагогического совета, занятия внутри школьных методических объединений, общих собраний трудового коллектива в период школьных каникул осуществляется в пределах установленной учебной нагрузки, или рабочего времени по занимаемой должности.

1.2. На основании Приказа Минпросвещения России от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях её изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки», рассмотрели п.6.3. и решили изложить его в следующей редакции:

Размеры окладов (ставок) работников учреждения (далее – работники) определяются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, (утверждено приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н, от 29 мая 2008 года № 247Н, от 29 мая 2008 года № 248Н, от 14 марта 2008 года № 121Н).

Должности руководителей учреждений, заместителей и главных бухгалтеров не входят в профессионально-квалификационные группы.

Размер должностного оклада (ставки) конкретного педагогического работника определяется по количеству педагогической работы с учетом требований Приказа Минпросвещения России от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях её изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» Согласно статье 129 Трудового кодекса Российской Федерации месячная начисленная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), включая размер должностного оклада (ставки), компенсационные и стимулирующие выплаты, не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.3. На основании приказа отдела культуры администрации муниципального образования «Эхирит-Булагатский район» № 36 от 22.09.2026 г. «О внесении изменений в локально-нормативные акты учреждения культуры и дополнительного образования МО «Эхирит-Булагатский» рассмотрели п.6.6. изложить в следующей редакции:

«Заработная плата выплачивается работникам в денежной форме (рублях) не реже, чем два раза в месяц (за первую половину месяца - 27 числа текущего месяца, за вторую половину месяца - 12 числа следующего месяца). При совпадении дня выплат заработной платы с выходным или нерабочим праздничным днем выплачивать заработную плату накануне этого дня. Перечисление заработной платы производится через банк на счета работников»

1.4. На основании Приказа Минздрава России от 20.05.2022 N 342н (ред. от 02.07.2025) «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование» (Зарегистрировано в Минюсте России 30.05.2022 N 68626), рассмотрели п.8.15. и решили изложить его в следующей редакции:

Прохождение обязательного психиатрического освидетельствования работниками осуществляющие педагогическую деятельность при устройстве на работу (ст. 220 ТК РФ). Повторное прохождение освидетельствования работником не требуется в случае, если работник поступает на работу по виду освидетельствование (не позднее двух лет) и по состоянию психического здоровья был пригоден к выполнению указанного вида деятельности. Результат ранее проведенного освидетельствования подтверждается медицинскими документами, в том числе полученными путем электронного обмена между медицинскими организациями.

2. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в администрацию района.

3. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2024-2027 годы распространяется с момента их подписания на всех работников

4. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2024-2027 годы