

ПРИНЯТО Общим собранием МУДО «Усть-Ордынская ДШИ» Протокол № <u>1</u> От « <u>06</u> » <u>октября</u> 2018 г.	УТВЕРЖДАЮ: Директор МУДО «Усть-Ордынская ДШИ» Приказ № <u>105</u> от « <u>9</u> » <u>10</u> 2018  И.А. Лазарева 
--	---

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
МУНИЦИПАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ
«УСТЬ-ОРДЫНСКАЯ ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ»
(новая редакция)**

1. Общие положения

1.1. Положение об общем собрании трудового коллектива – «Положение», разработано на основе Трудового Кодекса Российской Федерации, а также Устава Муниципального учреждения дополнительного образования «Усть-Ордынская детская школа искусств» (далее МУДО «Усть-Ордынская ДШИ»).

1.2. **Общее собрание трудового коллектива** – коллегиальный орган управления МУДО «Усть-Ордынская ДШИ». Собрание рассматривает общие вопросы деятельности трудового коллектива школы по внутреннему распорядку, коллективному договору, трудовым спорам и другим вопросам.

1.3. Целями деятельности общего собрания трудового коллектива является:

- осуществление самоуправленческих начал;
- расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов управления;
- развитие инициативы педагогической общественности;

1.4. Общее собрание трудового коллектива работает совместно с администрацией МУДО «Усть-Ордынская ДШИ», и другими коллегиальными органами управления учреждения. Деятельность Общего собрания трудового коллектива осуществляется в строгом соответствии с нормами права, действующим законодательством и нормативно-правовыми актами, регламентирующими образовательную деятельность:

- Конституцией Российской Федерации;
- Гражданским и Трудовым Кодексами Российской Федерации;
- Нормативно-правовыми актами Российской Федерации;
- приказами и распоряжениями отдела культуры Муниципального образования «Эхирит-Булагатский район», Уставом МУДО «Усть-Ордынская ДШИ» и настоящим Положением.

2. Компетенция Общего собрания трудового коллектива

2.1. К исключительной компетенции Общего собрания трудового коллектива МУДО «Усть-Ордынская ДШИ» относятся:

- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка МУДО «Усть-Ордынская ДШИ» по представлению директора школы;
- принятие решения о заключении коллективного договора;
- образование органа общественной самостоятельности – Совета трудового коллектива - для ведения коллективных переговоров с администрацией МУДО «Усть-Ордынская ДШИ» по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением;
- заслушивание ежегодного отчета Совета трудового коллектива и администрации МУДО «Усть-Ордынская ДШИ» о выполнении коллективного трудового договора;
- определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам МУДО «Усть-Ордынская ДШИ», избрание ее членов;
- выдвижение коллективных требований работников МУДО «Усть-Ордынская ДШИ» и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора.

2.2. Рассматривает предложения об изменении и дополнении Устава МУДО «Усть-Ордынская ДШИ», других документов, регламентирующих организацию деятельности школы; локальных актов, регулирующих трудовые отношения и иных непосредственно связанных с ними отношений.

3. Организация работы общего собрания

3.1. Общее собрание созывается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год. Решения принимаются простым большинством присутствующих. Общее собрание правомочно принимать решение, если присутствует не менее 50% членов трудового коллектива.

3.2. Процедура голосования определяется Общим собранием трудового коллектива МУДО «Усть-Ордынская ДШИ».

3.3. Для ведения собрания избирается председатель и секретарь. Ход собрания протоколируется.